

Municipio Roma V

## **ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DEL MUNICIPIO ROMA V**

**(Seduta del 18 Luglio 2024)**

L'anno duemila ventiquattro il giorno di giovedì 18 del mese di Luglio alle ore 9.00 previa convocazione alle ore 8.30 si è riunito il Consiglio del Municipio Roma V, in seduta pubblica, modalità mista, tramite la Piattaforma TEAMS e presso l'aula Consiliare sita in Via G. Perlasca n. 39, previa trasmissione degli inviti per la stessa ora del medesimo giorno, per l'esame degli argomenti iscritti all'ordine dei lavori indicati nella convocazione.

Assume la presidenza dell'Assemblea il Presidente del Consiglio: David Di Cosmo

Assolve le funzioni di Segretario E.Q. Supporto agli Organi Consiliari Patrizia Colantoni, delegata dal Direttore del Municipio Roma V.

Il Presidente del Consiglio dispone che si proceda all'appello per la verifica del numero dei Consiglieri intervenuti.

Eseguito l'appello, risultano presenti n. 7 Consiglieri:

Buttitta Giampiero, Fioretti Antonella, Meuti Mario, Piattoni Fabio, Platania Agostino, Rinaldi Daniele e Toti Marco.

Risultano assenti i Consiglieri: Antinozzi Elena, Cammerino Eva Vittoria, Di Cagno Olga, Di Cosmo David, Di Francia Alessandra, Ferrari Mauro, Marocchini Mauro, Mattana Maurizio, Medaglia Monia Maria, Noce Marilena, Orlandi Emiliano, Pacifici Walter, Piccardi Massimo, Pietrosanti Marco, Poverini Claudio, Procacci Tatiana, Riniolo Filippo, e il Presidente del Municipio Caliste Mauro.

Non essendo stato raggiunto il numero legale il Presidente rimanda al secondo appello.

Eseguito l'appello alle ore 9.20, risultano presenti n. 19 Consiglieri:

Buttitta Giampiero, Cammerino Eva Vittoria in collegamento da remoto, Di Cagno Olga, Di Cosmo David, Fioretti Antonella, Marocchini Mauro, Mattana Maurizio, Medaglia Monia Maria, Meuti Mario, Noce Marilena, Orlandi Emiliano, Pacifici Walter, Piccardi Massimo, Platania Agostino, Poverini Claudio, Procacci Tatiana, Rinaldi Daniele, Riniolo Filippo e Toti Marco.

Risultano assenti i Consiglieri: Antinozzi Elena, Di Francia Alessandra, Ferrari Mauro, Pietrosanti Marco e il Presidente del Municipio Caliste Mauro.

Risulta fuori aula il Consigliere Piattoni Fabio.

Il Presidente del Consiglio, constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la vali-

dità della seduta agli effetti deliberativi, dichiara aperta l'adunanza e designa quali scrutatori i Consiglieri Riniolo Filippo, Poverini Claudio e Medaglia Monia Maria invitandoli a non allontanarsi dall'aula senza darne comunicazione alla Presidenza.

Rientra in aula il Consigliere Fabio Piattoni

(Omissis)

Entra in aula il Consigliere Ferrari Mauro alle ore 9.14

(Omissis)

Entra in aula la consigliera Di Francia Alessandra alle ore 9.38

(Omissis)

Esce dall' aula il Consigliere Piccardi Massimo alle ore 10.00

(Omissis)

Esce dall' aula la Consigliera Medaglia Monia Maria alle ore 10.05

(Omissis)

Esce dall' aula il Consigliere Platania Agostino alle ore 10.07

(Omissis)

**Mozione Prot. CF 118398/2024 a firma dei Consiglieri Riniolo, Mattana, Poverini, Fio-  
retti, Di Cagno e Procacci avente ad oggetto: Favorire nuovi strumenti di inclusione  
per la prevenzione di ogni episodio di discriminazione interno ed esterno all'Azienda  
Atac Spa.**

#### **PREMESSO CHE**

con Deliberazione n. 106 del 19 dicembre 2021 l'Assemblea Capitolina ha approvato le Linee programmatiche del Sindaco Roberto Gualtieri per il mandato amministrativo 2021 - 2026;

nel capitolo 1.2 "La città delle donne" si è deliberato che "La promozione della piena cittadinanza delle donne sarà uno dei più potenti fattori di sviluppo e di cambiamento per Roma. Interverremo in maniera trasversale e prioritaria in tutti gli ambiti, con azioni concrete mosse da uno sguardo di genere, capaci di riconoscere e contrastare le disparità, valorizzando le differenze (...).

L'emancipazione e la parità si costruiscono anche sul piano culturale. Per questo promuoveremo la cultura della parità, anche sostenendo la creazione di una rete che la diffonda nei luoghi di lavoro(...)"

nel capitolo 4.7 "La città aperta: la città di tutte e di tutti" si è deliberato che Roma deve essere la città dell'uguaglianza, tutti i cittadini devono sentirsi parte di una comunità inclusiva, accogliente e solidale che riconosca pieni diritti e che chiami tutti ad una partecipazione attiva (...). Individueremo azioni concrete, nell'ambito delle prerogative delle amministrazioni locali, che tengano conto delle diverse realtà familiari del territorio (...). Promuoveremo, in sinergia con le associazioni operanti sul territorio, specifiche iniziative di formazione e informazione per il personale dipendente del Comune e dei Municipi (...).

#### **CONSTATATO CHE**

Atac S.p.A. Azienda per la mobilità di Roma Capitale nel biennio 2019-2020, su proposta del Diversity Management condivisa con la Direzione del Personale, in collaborazione con

alcune associazioni, ha avviato in via sperimentale il corso di formazione "Il valore delle differenze" finalizzato a formare i dipendenti sulle tecniche di prevenzione e contrasto all'omolesbobitransfobia;

il predetto corso, condotto in aula dal dipendente Atac S.p.A. e Formatore Agedo Mauro Cioffari, precedentemente rivolto a verificatori e bigliettai, famiglie professionali che quotidianamente hanno contatto con l'utenza, nell'edizione 2023 - 2024 coinvolge il personale Amministrativo e lo Staff Operativo al fine di promuovere, all'interno dell'azienda dei trasporti comunale, l'attenzione al tema delle differenze (di genere, di orientamento sessuale, di abilità fisiche, di origini etniche, di religione, di età, ecc.) affrontando numerosi argomenti tra cui la diversità, gli stereotipi, i pregiudizi, le discriminazioni nei luoghi di lavoro, il quadro legislativo antidiscriminazione in Unione Europea e in Italia, ecc;

obiettivo della nuova edizione del corso, programmato fino a giugno 2024, ed al quale hanno partecipato fino ad ora circa 500 dipendenti (verificatori - bigliettai - impiegati), è quello di favorire nuovi strumenti di inclusione per la prevenzione di ogni episodio di discriminazione interno ed esterno all'Azienda Atac S.p.A., valorizzando le diversità di genere, di orientamento sessuale, di età,

di origini etniche, di cultura, di religione, di abilità fisiche, ecc.;

la scelta del target, nell'ottica aziendale della gestione delle diversità (Diversity Management), deriva anche dalla volontà di implementare, attraverso buone pratiche, le azioni strategiche di inclusione e di valorizzazione delle differenze al fine di migliorare il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e dunque anche il clima interno;

una maggiore consapevolezza della diversità tra le persone contribuisce a favorire un ambiente lavorativo inclusivo, accogliente e non giudicante aiutando i lavoratori e le lavoratrici a rapportarsi tra loro in maniera collaborativa e non conflittuale;

questo approccio, come dimostrato da decenni di ricerca e di pratica formativa nelle più prestigiose aziende italiane ed internazionali, può contribuire al raggiungimento di alcuni obiettivi specifici per le aziende quali: miglioramento dei risultati in termini di competitività, di produttività, di servizio erogato alla clientela e anche di immagine.

### **Il Consiglio del Municipio Roma V impegna il Presidente del Municipio**

a sollecitare il Sindaco di Roma Capitale e l'Assessore alla Mobilità affinché il percorso formativo intrapreso da Atac S.p.A., al fine di favorire nuovi strumenti di inclusione per la prevenzione di ogni episodio di discriminazione interno ed esterno all'Azienda, possa coinvolgere tutte le famiglie professionali ed abbia connotazione continuativa e strutturale ritenendo che l'iniziativa promossa dall'Azienda per la mobilità di Roma Capitale, insieme alle iniziative già intraprese in questi anni dall'amministrazione comunale, sia replicata anche negli uffici di Roma Capitale e delle altre Aziende Municipalizzate, contribuendo in tal modo, a fare di Roma Capitale la città dell'uguaglianza, dove tutti i cittadini e le cittadine possano sentirsi parte di una comunità accogliente e solidale.

Risultano fuori aula i Consiglieri Ferrari Mauro, Marocchini Mauro, Noce Marilena, Pacifici Walter, Piattoni Fabio e Rinaldi Daniele.

Dopodiché il Presidente del Consiglio coadiuvato dagli scrutatori Consiglieri Riniolo Filippo, Poverini Claudio e Meuti Mario in sostituzione della consigliera Medaglia Monia Maria invita il Consiglio a procedere alla votazione mediante appello nominale della su estesa Mozione.

Procedutosi alla votazione il Presidente medesimo assistito dagli scrutatori ne proclama l'esito che è il seguente:

Presenti: 13      Votanti: 13      Maggioranza: 7

Favorevoli: 13 ( Buttitta Giampiero, Cammerino Eva Vittoria, Di Cagno Olga, Di Cosmo David, Di Francia Alessandra, Fioretti Antonella, Mattana Maurizio, Meuti Mario, Orlandi Emiliano, Poverini Claudio, Procacci Tatiana, Riniolo Filippo e Toti Marco)

Contrari: 0

Astenuti: 0

La Mozione approvata dal Consiglio del Municipio Roma V assume il n. 21 per il 2024.

F.TO IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO

David Di Cosmo

F.TO      IL SEGRETARIO

Patrizia Colantoni